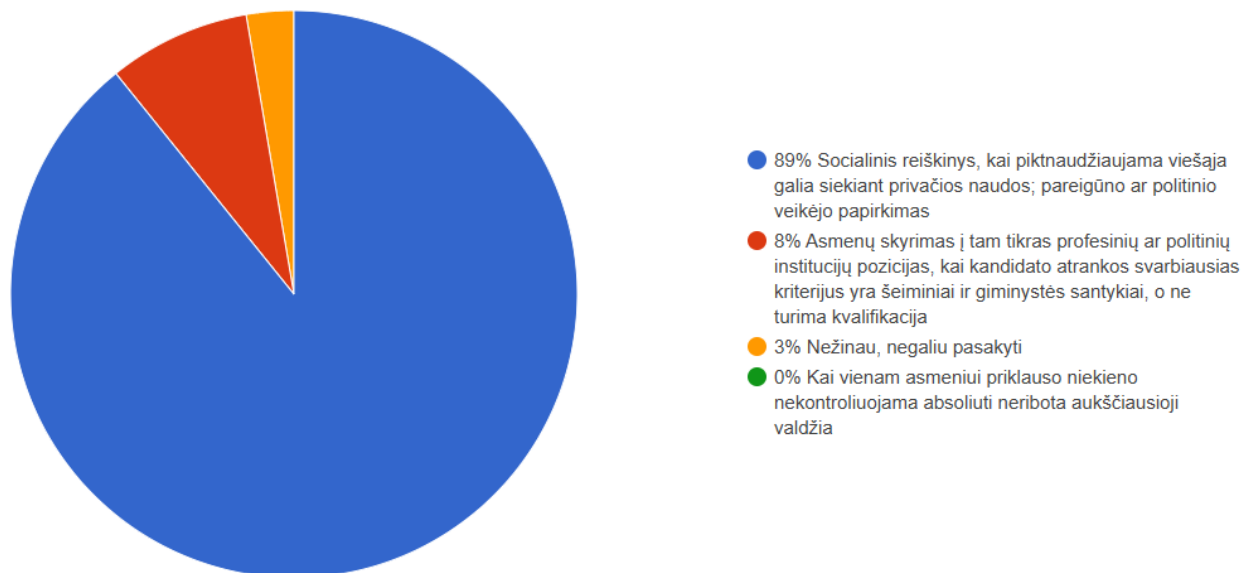


ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „EŽERĖLIS“ DARBUOTOJŲ APKLAUSOS REZULTATŲ ATASKAITA

Šiaulių lopšelio-darželio „Ežerėlis“ darbuotojų apklausą „Korupcijos prevencija įstaigoje“ buvo atliekama 2025 m. spalio 27-31 dienomis. Lopšelyje-darželyje dirba 51 darbuotojas. Apklausoje dalyvavo 37 darbuotojai, tai sudaro apie 73 proc. visų įstaigos darbuotojų. Tokia dalyvių imtis leidžia objektyviai vertinti apklausos rezultatus.

Apklausai atlikti naudota internetinė apklausų platforma apklausa.lt., kurioje darbuotojams pateikta anoniminė anketa, sudaryta iš 15 klausimų, skirtų korupcijos prevencijos situacijai įstaigoje įvertinti. Atsižvelgiant į apklausos metu gautus duomenis, pateikiama korupcijos prevencijos situacijos įstaigoje rezultatų analizė

1. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija?

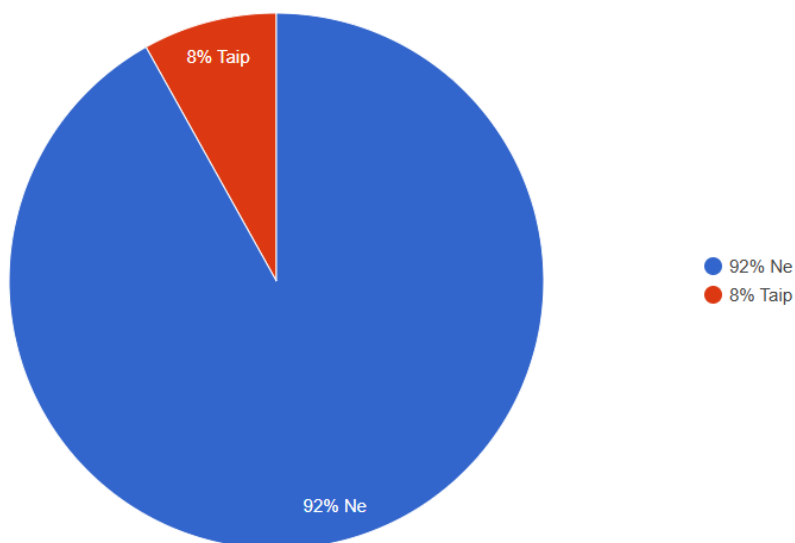


Apklausos rezultatai rodo, kad didžioji dalis darbuotojų teisingai supranta korupcijos sąvoką. 89 proc. apklaustųjų (33 darbuotojai) nurodė, kad korupcija yra socialinis reiškiny, kai piktnaudžiaujama viešąja galia siekiant privačios naudos.

8 proc. apklaustųjų (3 darbuotojai) pasirinko neteisingą atsakymo variantą, o 3 proc. (1 darbuotojas) nurodė nežinaty arba negalinty atsakyty.

Tai leidžia teigty, kad darbuotojų informuotumo lygisy apie korupcijos sampatą yra aukštas, tačiau nedidelei daliai darbuotojų vis dar reikalingas papildomas informavimas.

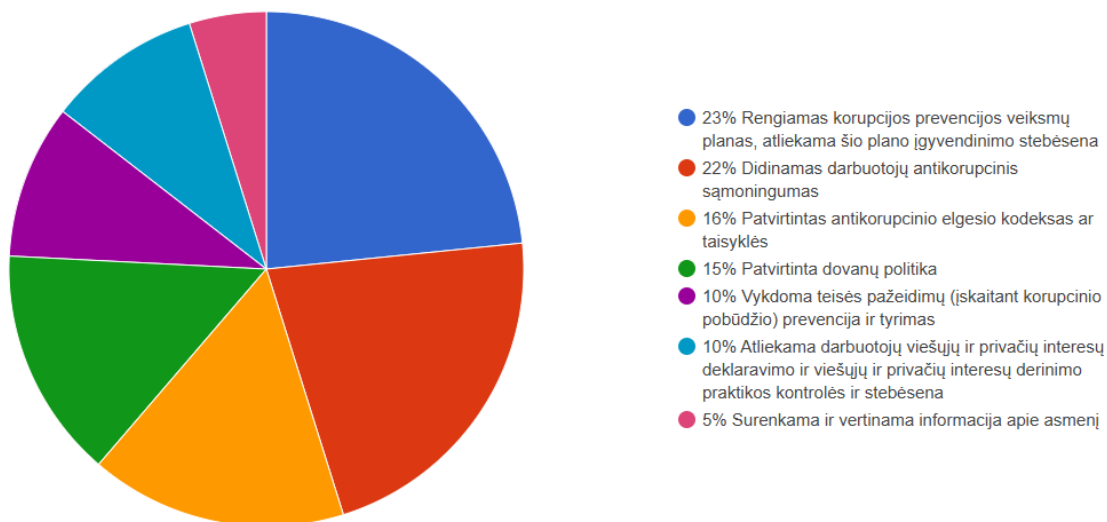
2. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje, toleruojama korupcija?



Apklaustos rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų mano, jog korupcija įstaigoje nėra toleruojama. 92 proc. apklaustųjų nurodė, kad jų nuomone, korupcija darbo vietoje netoleruojama. Tuo tarpu 8 proc. apklaustųjų atsakė, kad, jų manymu, korupcija įstaigoje yra toleruojama.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad įstaigoje vyrauja nepakantus požiūris į korupciją, tačiau nedidelė dalis darbuotojų signalizuoja apie galimą poreikį stiprinti prevencines priemones ir darbuotojų pasitikėjimą skaidria darbo aplinka.

3. Kokias mūsų darbovietėje vykdomas antikorupcines priemones žinote?



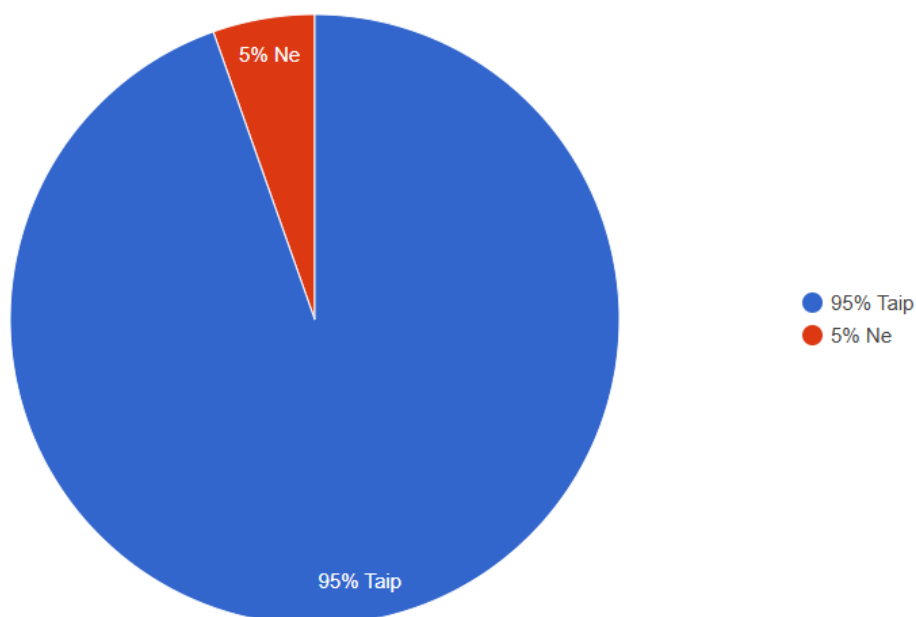
Apklaustos rezultatai rodo, kad darbuotojai yra susipažinę su įvairiomis įstaigoje vykdomomis antikorupcinėmis priemonėmis. Dažniausiai respondentai nurodė, kad įstaigoje rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas ir vykdoma jo įgyvendinimo stebėseną (23 proc.). Taip pat 22 proc. respondentų pažymėjo, jog įstaigoje didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.

16 proc. apklaustųjų nurodė, kad yra patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas ar taisyklės, o 15 proc. – kad galioja patvirtinta dovanų politika. Po 10 proc. respondentų pažymėjo, jog

įstaigoje vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas, taip pat atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei jų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną. Mažiausia dalis respondentų (5 proc.) nurodė, kad įstaigoje renkama ir vertinama informacija apie asmenis.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad įstaigoje taikomos įvairios korupcijos prevencijos priemonės, tačiau darbuotojų informuotumas apie visas vykdomas veiklas yra nevienodas, todėl tikslinga stiprinti informacijos sklaidą.

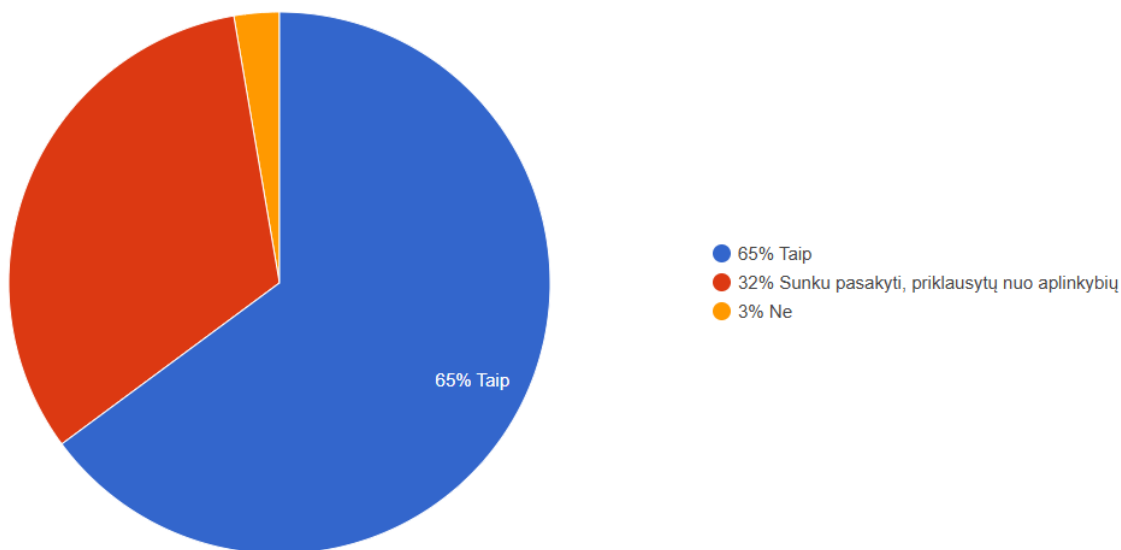
4. Ar mūsų įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?



Apklaustos rezultatai rodo, kad didžioji dalis darbuotojų yra informuoti apie atsakingo asmens paskyrimą. 95 proc. apklaustųjų nurodė, kad įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo. 5 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad tokio asmens, jų nuomone, nėra.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad informacija apie atsakingo asmens paskyrimą yra plačiai žinoma darbuotojams, tačiau nedidelei daliai darbuotojų vis dar reikalingas papildomas informavimas.

5. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

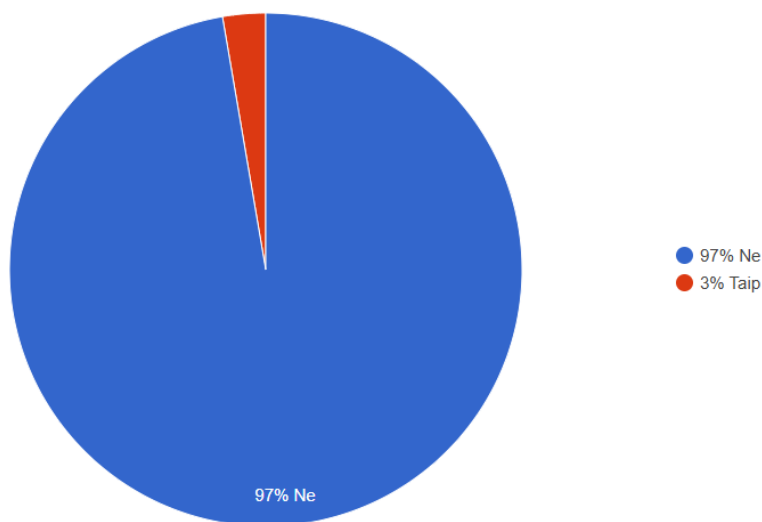


Apklaustos rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų yra linkę pranešti apie jiems žinomus korupcijos atvejus. 65 proc. apklaustųjų nurodė, jog praneštų apie daromą, padarytą ar rengiamą padaryti korupcinio pobūdžio pažeidimą savo darbovietėje.

Tuo tarpu 32 proc. apklaustųjų atsakė, kad sprendimas pranešti priklausytų nuo konkrečių aplinkybių, o 3 proc. apklaustųjų nurodė, kad apie tokius atvejus nepraneštų.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad darbuotojų pasiryžimas pranešti apie galimus pažeidimus yra pakankamai aukštas, tačiau reikšminga dalis darbuotojų abejoja dėl pranešimo aplinkybių, todėl tikslinga stiprinti informavimą apie pranešėjų apsaugą ir pranešimo tvarką.

6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

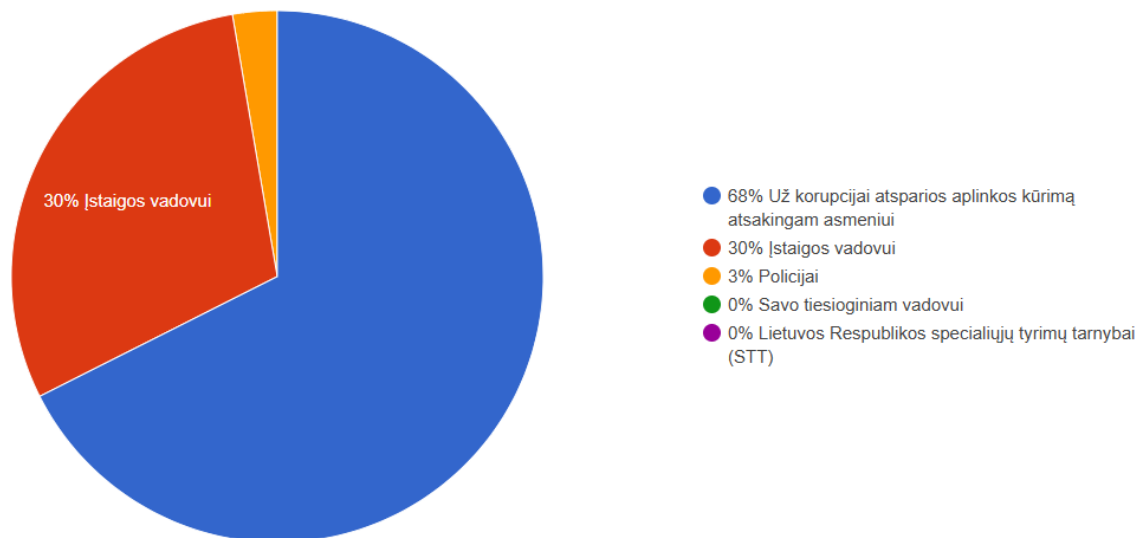


Apklaustos rezultatai rodo, kad didžioji dauguma darbuotojų nėra susidūrę su kyšio siūlymo atvejais. 97 proc. apklaustųjų nurodė, kad jiems ar jų kolegoms nėra buvę situacijų, kai būtų siūlomas kyšis.

Tuo tarpu 3 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad tokios situacijos yra buvusios.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad kyšio siūlymo atvejai įstaigoje yra reti, tačiau net ir pavieniai atvejai rodo būtinybę nuolat stiprinti korupcijos prevencijos priemones bei darbuotojų budrumą.

7. Apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigos praneštumėte.

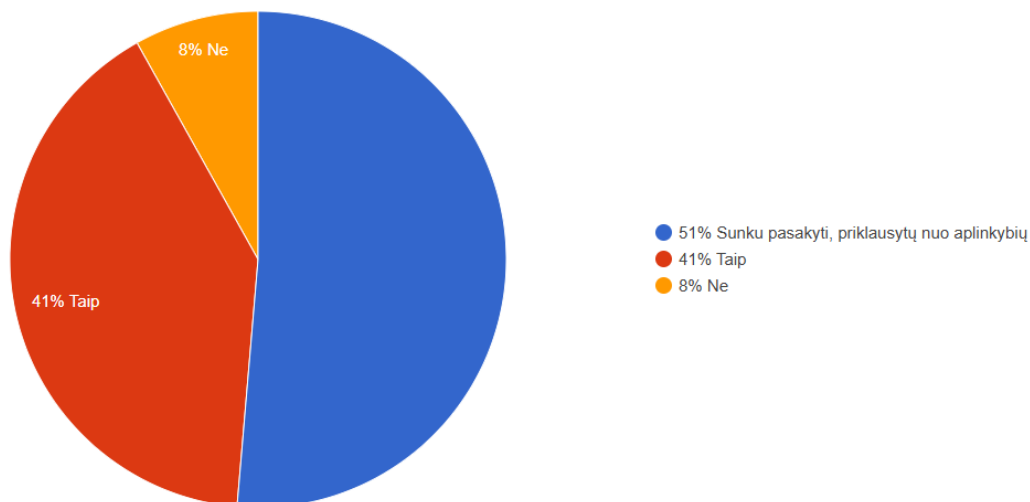


Apklausoje rezultatai rodo, kad darbuotojai aiškiai identifikuoja pagrindinius pranešimo apie galimus korupcijos atvejus kanalus. 68 proc. apklaustųjų nurodė, kad apie galimą korupcijos atvejį pirmiausia praneštų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui. 30 proc. apklaustųjų tokiu atveju kreiptųsi į įstaigos vadovą.

Maža dalis respondentų (3 proc.) nurodė, kad apie galimą korupcijos atvejį praneštų policijai. Tuo tarpu nė vienas respondentas nepasirinko pranešimo tiesioginiam vadovui ar Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT).

Gauti duomenys leidžia teigti, kad darbuotojai labiau linkę naudotis vidiniais pranešimo kanalais, tačiau taip pat rodo poreikį papildomai informuoti apie visus galimus pranešimo būdus, įskaitant išorines institucijas.

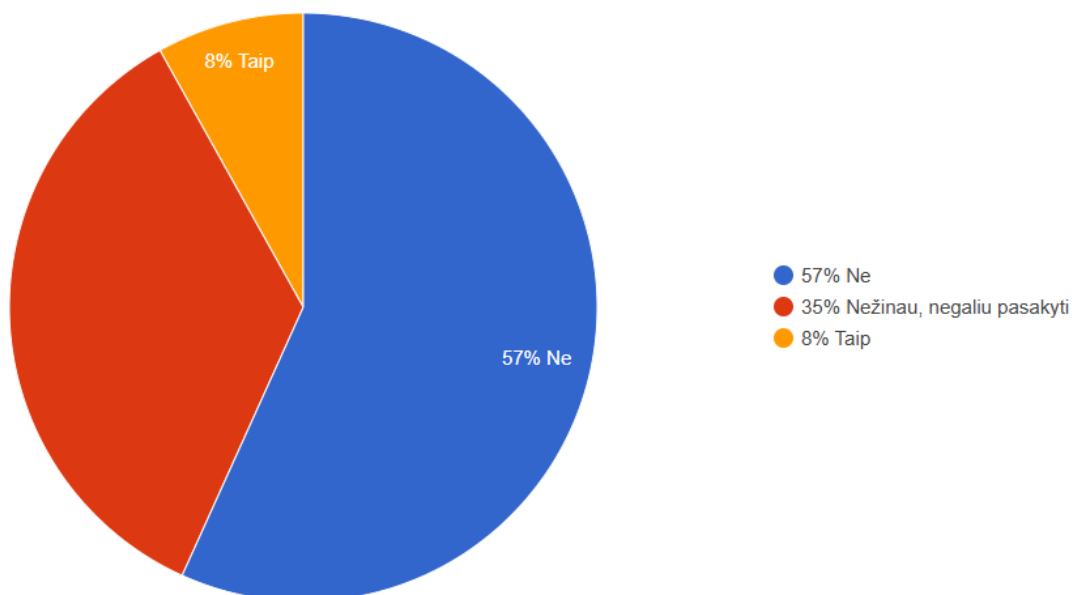
8. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?



Apklaustos rezultatai rodo, kad darbuotojų nuomonės dėl pranešimo apie korupcijos apraiškas ne savo darbovietėje pasiskirstė nevienodai. 51 proc. apklaustųjų nurodė, kad sprendimas pranešti priklausytų nuo konkrečių aplinkybių. 41 proc. apklaustųjų teigė, jog apie tokius atvejus praneštų, o 8 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad nepraneštų.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad dalis darbuotojų yra nusiteikę pilietiškai, tačiau reikšminga dalis abejoja dėl pranešimo galimybių, todėl tikslinga stiprinti informavimą apie pranešimo tvarką ir pranešėjų apsaugą ne tik savo, bet ir kitose institucijose.

9. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

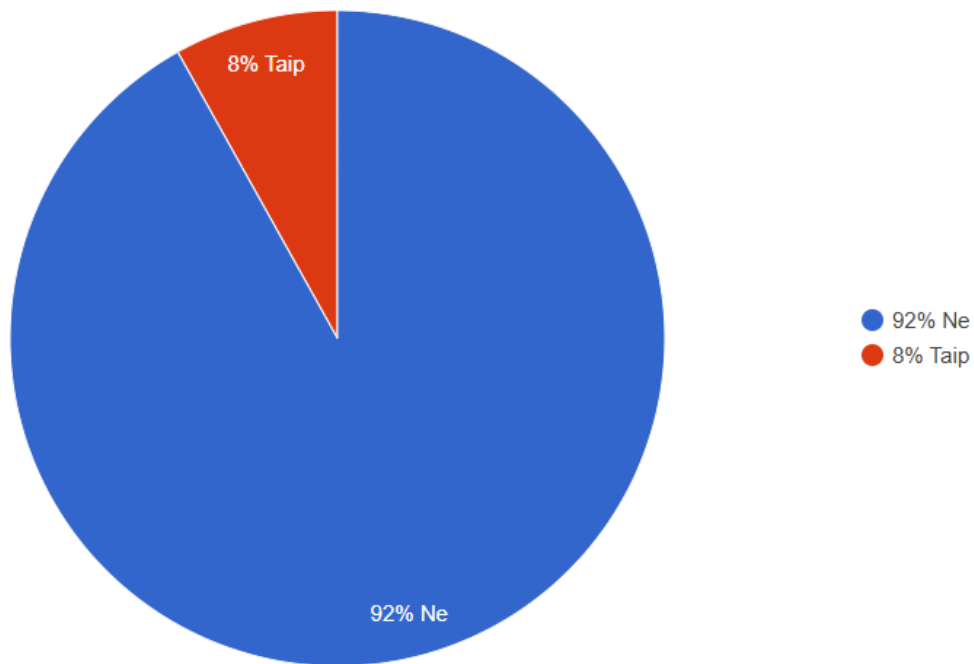


Apklaustos rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų nemano, jog įstaigoje egzistuoja nepotizmo, kronizmo, favoritizmo ar partinio protegavimo apraiškos. 57 proc. apklaustųjų nurodė, kad, jų nuomone, tokie reiškiniai darbovietėje neegzistuoja.

Tuo tarpu 35 proc. apklaustųjų pažymėjo negalintys pasakyti, ar tokios apraiškos egzistuoja, o 8 proc. apklaustųjų nurodė, kad, jų manymu, tokie atvejai yra pasitaikę.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad nors dauguma darbuotojų neišvelgia minėtų reiškinių, reikšminga dalis darbuotojų neturi aiškos nuomonės, todėl tikslinga didinti skaidrumą personalo valdymo sprendimuose ir stiprinti informavimą apie priimamų sprendimų pagrįstumą.

10. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

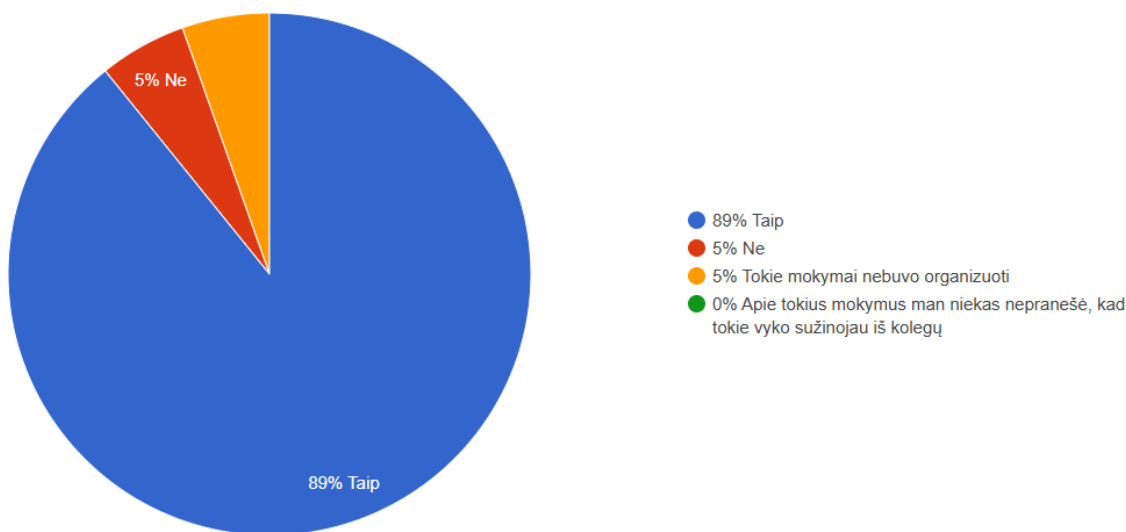


Apklaustos rezultatai rodo, kad didžioji dauguma darbuotojų per pastaruosius trejus metus nėra patyrę neteisėto spaudimo ar poveikio iš vadovų, kolegų ar kitų suinteresuotų asmenų. 92 proc. apklaustųjų nurodė, kad tokių situacijų darbovietėje nebuvo.

Tuo tarpu 8 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad per nurodytą laikotarpį yra patyrę neteisėtą spaudimą ar poveikį.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad neteisėto poveikio atvejai įstaigoje nėra dažni, tačiau net ir pavieniai atvejai rodo būtinybę nuolat stiprinti darbuotojų apsaugą, informuoti apie galimus spaudimo prevencijos mechanizmus ir pranešimo tvarką.

11. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

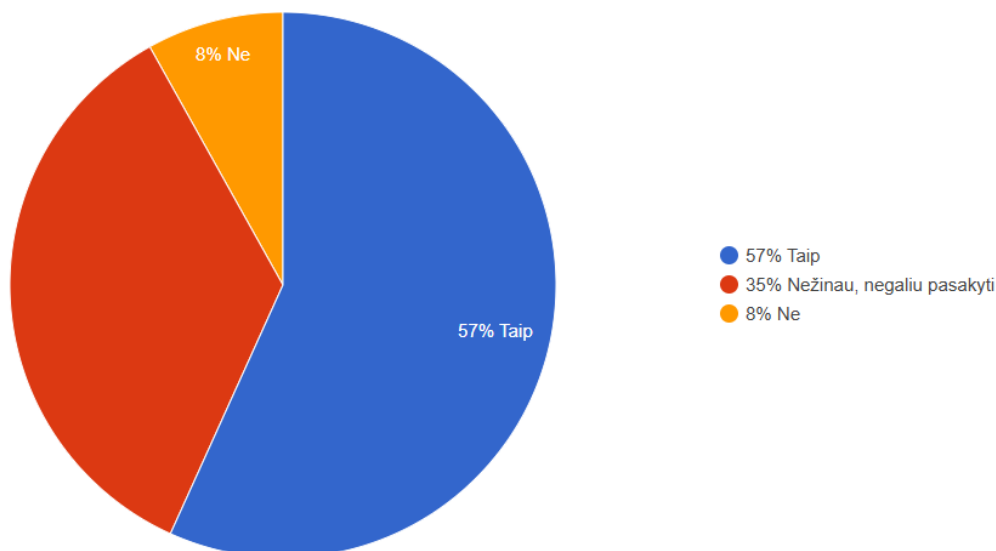


Apklaustos rezultatai rodo, kad didžioji dauguma darbuotojų per pastaruosius trejus metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose. 89 proc. apklaustųjų nurodė, jog dalyvavo mokymuose, skirtuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimui, interesų konfliktų valdymui, etiško elgesio normų laikymuisi bei informavimui apie galimybę pranešti apie pažeidimus.

5 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad tokiuose mokymuose nedalyvavo, o dar 5 proc. respondentų nurodė, jog tokie mokymai nebuvo organizuoti.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad antikorupciniai mokymai įstaigoje yra vykdomi ir apie juos darbuotojai informuojami pakankamai efektyviai, tačiau tikslinga užtikrinti, kad mokymai pasiektų visus darbuotojus.

12. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

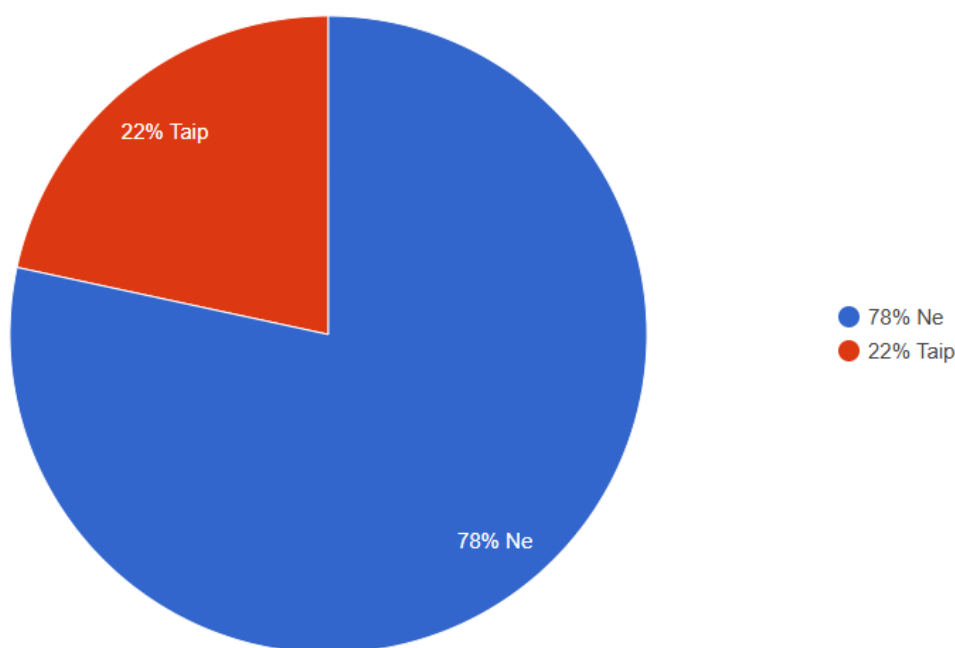


Apklaustos rezultatai rodo, kad daugiau nei pusė darbuotojų veiklos procesus įstaigoje vertina kaip organizuojamus skaidriai. 57 proc. apklaustųjų nurodė manantys, jog tokie procesai kaip viešieji pirkimai, atrankos į pareigas ir kiti veiklos procesai įstaigoje vykdomi skaidriai.

Tuo tarpu 35 proc. apklaustųjų pažymėjo negalintys įvertinti veiklos procesų skaidrumo, o 8 proc. apklaustųjų nurodė, kad, jų nuomone, šie procesai nėra organizuojami skaidriai.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad nors dauguma darbuotojų veiklos procesus vertina teigiamai, reikšminga dalis darbuotojų neturi pakankamai informacijos apie šių procesų organizavimą, todėl tikslinga didinti veiklos procesų viešumą ir darbuotojų informuotumą.

13. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldinių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

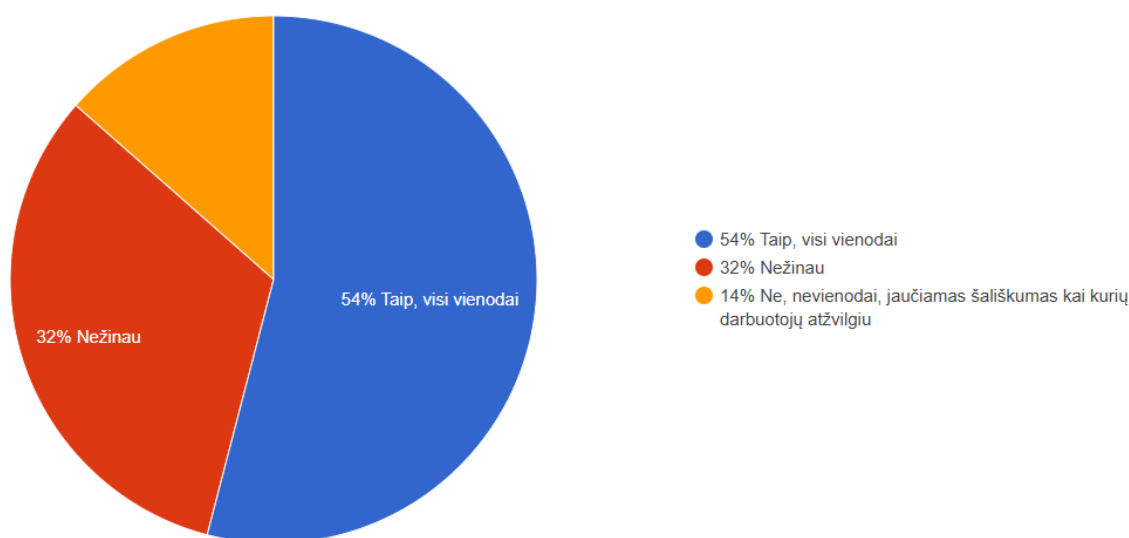


Apklaustos rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų vykdydami pavestas darbo funkcijas nėra gavę dovanų. 78 proc. apklaustųjų nurodė, jog vykdydami darbo funkcijas nėra gavę jokių dovanų (suvenyrų, saldinių, kitų daiktų ar paslaugų).

Tuo tarpu 22 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad tokių situacijų yra buvę.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad nors didžioji dalis darbuotojų nėra susidūrę su dovanų gavimu, reikšminga dalis apklaustųjų vis dėlto nurodo tokią patirtį, todėl tikslinga nuolat priminti apie dovanų politiką, leistinas ir neleistinas dovanas bei jų deklaravimo tvarką.

14. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?



Apklauskos rezultatai rodo, kad daugiau nei pusė darbuotojų mano, jog darbuotojai už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kitus pasiekimus yra motyvuojami vienodai. 54 proc. apklaustųjų nurodė, kad visi darbuotojai motyvuojami vienodai.

Tuo tarpu 32 proc. apklaustųjų pažymėjo negalintys įvertinti motyvavimo vienodumo, o 14 proc. apklaustųjų nurodė, jog darbuotojų motyvavimas nėra vienodas ir jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu.

Gauti duomenys leidžia teigti, kad nors dauguma darbuotojų motyvavimo sistemą vertina teigiamai, dalis darbuotojų neturi pakankamai informacijos arba jaučia šališkumą, todėl tikslinga stiprinti motyvavimo kriterijų aiškumą ir skaidrumą.

15. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

Apklauskos metu darbuotojams buvo sudaryta galimybė pateikti pastabas, pasiūlymus ar pastebėjimus korupcijos prevencijos tema. Apklaustieji papildomų pastabų ar pasiūlymų nepateikė.

Tai leidžia daryti prielaidą, kad darbuotojai neturi esminių nusiskundimų ar papildomų pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos situacijos įstaigoje, arba šiuo metu ją vertina kaip tinkamą.

Apibendrinant apklauskos rezultatus, galima teigti, kad korupcijos prevencijos situacija įstaigoje vertinama palankiai. Dauguma darbuotojų supranta korupcijos sąvoką, nepakantūs korupcijai, žino pagrindinius pranešimo kanalus ir yra dalyvavę antikorupciniuose mokymuose. Tačiau apklauskos rezultatai taip pat atskleidė poreikį toliau stiprinti darbuotojų informuotumą, ypač pranešėjų apsaugos, dovanų politikos, veiklos procesų skaidrumo ir motyvavimo kriterijų srityse.